



23 aprilie 2020

## Comunicat de presă

În contextul actual generat pe pandemia cu virusul SARS-CoV-2 (COVID -19), Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova aduce în atenția angajatorilor o serie de informații care privesc activitatea de agent de plasare a forței de muncă în străinătate.

**Ca angajator, în conformitate cu Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate (Legea 156/2000) și Normele metodologice de aplicare a prevederilor acestei legi, trebuie să aveți în vedere următoarele prevederi, aprobate prin H.G nr 384/2001:**

- **interpunerea altor categorii de intermediari între agentul de plasare, persoana mediată și angajatorul străin este interzisă;**
- **agenții de plasare efectuează în mod gratuit activități de mediere a cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, fără perceperea de la aceștia de comisioane, tarife sau taxe;**
- **ofertele ferme din contractele încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator, contractele de mediere și contractele individuale de muncă trebuie să includă toate elementele prevăzute la art. 11 din Legea 156/2000, inclusiv:**
  - **condițiile de muncă și de climă, măsurile de sănătate și securitate în muncă;**
  - **asigurarea medicală și de viață a angajaților români, în aceleași condiții cu cetățenii din țara de destinație;**
  - **acordarea de despăgubiri în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;**
  - **condițiile de cazare sau, după caz, de închiriere a unei locuințe și de asigurare a hranei;**
  - **condițiile de transport și de repatriere a salariaților români, inclusiv în caz de boli profesionale, accidente de muncă sau deces;**

- obiceiurile locului și **orice alte aspecte specifice de natură a pune în pericol viața, libertatea sau siguranța salariaților români;**
- **taxele, impozitele și contribuțiile care grevează asupra veniturilor angajaților cetățeni români**, asigurându-se, după caz, evitarea dublei impuneri sau a dublei perceperii de contribuții de asigurări sociale;
- **datele de contact ale ambasadelor/misiunilor diplomatice ale României** în statul de destinație.
- obligația de a asigura încheierea **contractului de muncă** sau a **documentului echivalent** acestuia pentru statele în care forma de angajare nu se realizează prin încheierea unui contract de muncă, cu respectarea legislației statului pe teritoriul căruia urmează să fie angajat solicitantul locului de muncă și **în limba română**, înainte de plecarea din România;
- în cazul plasării în străinătate a unor cetățeni români fără îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 9 alin. (2) și art. 10 din Legea 156/2000, agenții de plasare sunt obligați să suporte costurile aferente repatrierii cetățenilor români în cauză, în baza documentelor justificative.
- **transmiterea trimestrială a situației privind persoanele mediate și angajate în străinătate în trimestrul I 2020**, inclusiv în cazul în care nu ați mediat și angajat nici o persoană în perioada de referință. Pentru transmitere vă recomandăm să utilizați adresa de poștă electronică: [itmprahova@itmprahova.ro](mailto:itmprahova@itmprahova.ro).

De asemenea, vă informăm că prin art. 6 din *Procedura de avizare a zborurilor care intră sub incidența art. 10 alin. (1) din Ordonanța militară nr. 7/2020 privind măsuri de prevenire a răspândirii COVID-19*, aprobată prin Ordinul M.T.I.C. nr. 875/2020, se instituie o serie de **obligații în sarcina agenților de recrutare/plasare a forței de muncă în străinătate:**

- organizarea transportului spre aeroportul de îmbarcare numai **după primirea acordului din partea administratorului aeroportului;**
- **organizarea transportului pasagerilor spre aeroportul de îmbarcare pe teritoriul României;**
- **responsabilitatea asigurării echipamentelor de protecție împotriva COVID-19 pentru toți pasagerii (mască, mănuși de protecție și alte echipamente necesare);**

- **informarea în mod corespunzător a pasagerilor** care folosesc alte mijloace de transport decât cele puse la dispoziție, în timp util, cu privire la posibilitatea deplasării spre aeroport;
- **asigurarea prezenței pe aeroportul din România a unui reprezentant** care să acorde asistență permanentă pasagerilor, inclusiv în situația întârzierii sau anulării zborului - **datele de contact ale reprezentantului** se comunică administratorului aeroportului cu cel puțin 24 de ore înainte de efectuarea zborului.

Precizăm că pe site-ul ITM Prahova se regăsește lista societăților prahovene acreditate pentru plasarea forței de muncă în străinătate, aceasta putând fi accesată pe următorul link: [http://www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/rm/agenti\\_plasare.pdf](http://www.itmprahova.ro/NEW/sectiune2/rm/agenti_plasare.pdf).

## Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul